



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suyono, SH, M.Hum

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Purnomo

Jabatan : Bupati Sleman

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

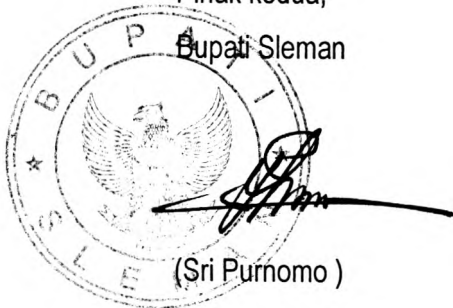
Pihak kedua,
Bupati Sleman

(Sri Purnomo)

Sleman, September 2019

Pihak pertama,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan

(Suyono, SH, M.Hum)



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN SLEMAN

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEJABAT ESELON II

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				Rumus Perhitungan
		Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV	
1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan keuangan.	1. Persentase hasil temuan yang ditindaklanjuti	-	-	-	100%	Jumlah temuan hasil pemeriksaan yang ditindak lanjuti dibagi seluruh hasil temuan pemeriksaan kali 100 %.
	2. Nilai LAKIP BKPP	-	-	85	85	Hasil Penilaian LAKIP oleh Inspektorat Daerah.
2. Meningkatnya kualitas pelayanan publik.	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	84%	84%	84%	84%	Indeks kepuasan Konsumen
3. Meningkatnya kualitas perencanaan dan pengembangan karier pegawai.	1. Penempatan pejabat struktural sesuai kompetensi	92%	92%	92%	92%	Jumlah pejabat struktural sesuai kompetensi (berbasis pengalaman atau pendidikan atau diklat atau hasil penilaian kompetensi) dibagi jumlah pejabat struktural.
	2. Persentase peningkatan jumlah PNS dengan tingkat pendidikan S2	0,10%	0,10%	0,20%	0,30%	Persentase pegawai berpendidikan pasca sarjana tahun ke-n dikurangi persentase pegawai berpendidikan pasca sarjana tahun n-1.
	3. Tingkat kelengkapan dalam penyajian data dan informasi kepegawaian	90%	90%	90%	90%	Jumlah data pegawai terisi dibagi jumlah seluruh data pegawai.
4. Meningkatkan kualitas diklat pegawai.	1. Persentase pelaksanaan diklat sesuai kebutuhan	5%	10%	20%	40%	Jumlah jenis diklat yang dilaksanakan dibagi jumlah usulan jenis diklat hasil analisis kebutuhan diklat.

Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1 Program Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa	3.432.750	
2 Program Penyelamatan dan Pelestarian Dokumen/Arsip Daerah	46.894.000	
3 Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	677.295.000	
4 Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	4.950.000	
5 Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan dan Kekayaan Daerah	8.255.000	
6 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.346.004.200	
7 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	284.857.300	
8 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	25.250.000	
9 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	121.403.000	
10 Program Pendidikan Kedinasan	48.282.000	
11 Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur Pemerintah Daerah	8.310.838.500	
12 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	4.569.783.150	
Total	15.447.244.900	



Sleman, September 2019
 Plt. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Suyono, SH, M.Hum
 Pembina Utama Muda, IV/c
 NIP 19600822 198801 1 001